

# DIGITALE LEADERSHIP- UND PROJEKT-DIALOGE

FÜHRUNGSKOMMUNIKATION  
IN ZEITEN DER KRISE



WIE EFFEKTIV UND KREATIV GESTALTEN SIE IHRE DIGITALE FÜHRUNGS- UND PROJEKT-KOMMUNIKATION?

- › Sind Ihre digitalen Meetings kreativ genug, damit alle Teilnehmer/innen „dabei“ bleiben und nicht nebenbei surfen oder sich anderweitig beschäftigen?
- › Spüren Ihre Mitarbeitenden ausreichend Lebendigkeit und emotionale Energie durch Ihre Moderation in den virtuellen Meetings?
- › Nutzen Sie bereits Best-Practice-Beispiele in der Moderation größerer Veranstaltungen, um die Zusammenarbeit agiler zu gestalten?
- › Sind Ihre Führungskräfte und Projekt-Teams fit für produktive Change-Dialoge und lösungsorientierte Zusammenarbeit im virtuellen Raum?
- › Haben Sie Erfahrung und die nötigen Kompetenzen in der Moderation von interaktiven und inspirierenden Dialogen mit Gruppengrößen von 10 – 100 Personen?

Beantworten Sie einige dieser Fragen mit Nein? Wollen Sie durch gelungene digitale Meetings das Potenzial Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter/innen stärker nutzen? Oder brauchen Sie mehr Informationen? Lassen Sie uns doch einen virtuellen Kaffee trinken und Ihre Fragen besprechen. Wir sind für Sie da!

SIE BRAUCHEN WIRKSAME FÜHRUNGS-DIALOGE IN DIESEN ANWENDUNGS-FELDERN:



Restrukturierung



Cost-Cutting



Produkt-Innovation



Neue Prozesse



Neue IT



Neue Fähigkeiten



Neue Führung



Neue Räume

# „WIR HÄNGEN DOCH SCHON STÄNDIG IN CALLS!“

Reden im digitalen Raum bringt andere Herausforderungen mit sich als miteinander sprechen im Büro. Der Flurfunk verlagert sich in kleine Gruppen und Chats. Es braucht Übung, um unerwünschte Meinungsbildung zu erkennen und gezielt gegenzusteuern. Wirksame und glaubwürdige Führungskommunikation, effektive Meetings und inspirierende Dialoge sind in Krisen- und Veränderungszeiten wichtiger denn je, um Motivation und Mannschaftsgeist zu erhalten. „Tell and Sell“ als Hauptmuster der Führungskommunikation hat ausgedient. Psychologische Sicherheit zu bieten ist als Führungsaufgabe in einer Zeit höchster Unsicherheit eine riesige Herausforderung. Damit Ihre Führungskräfte nicht an der Überforderung zerbrechen und die Kraft der Gemeinschaft aktiviert wird, brauchen sie Unterstützung in Form von Dialogen, die Kraft und Orientierung geben.

## SO LOTSEN WIR SIE DURCH KREATIVE FÜHRUNGS- UND PROJEKT-DIALOGE



## WIR ZEIGEN IHNEN, WIE VIRTUELLE MEETINGS STRUKTURIERTER, EFFEKTIVER UND KREATIVER WERDEN!

### STUFE 1: LAGE-SONDIERUNG

- › Wie ist die Ausgangssituation?
- › Was sind die wichtigsten Herausforderungen, die jetzt anstehen und die Sie besprechen müssen?
- › Wie ist die bisherige Meeting- und Dialog-Kultur?
- › Wie gelingen Meetings im digitalen Raum bisher?  
Was läuft gut, was müssen Sie dringend verbessern?
- › Was soll bleiben, was soll sich ändern?

### STUFE 2: ZIEL-DEFINITION UND KURSBESTIMMUNG

- › Was soll in der nächsten Etappe erreicht werden?
- › Was ist das Kommunikations- und Führungsziel?
- › Welche Rolle spielt das anstehende Meeting, das durch Moderation unterstützt werden soll?
- › Wer soll teilnehmen?
- › Was kann zum Gelingen beitragen? Technik, Personal, Erfahrung der Teilnehmer?
- › Welche Moderations-Methode eignet sich für welchen Agenda-Punkt, damit das Meeting kreativ, interaktiv und inspirierend wird?

### STUFE 3: MEETING-MODERATION

- › Vorbereitung: Einladung, Agenda, Unterlagen, Reflexionsfragen zur Vorbereitung

- › Durchführung: Technik, Methoden wie Time-Boxing und Mood-Meter, Spielregeln, interaktive Pausengestaltung, fokussiertes Zuhören, Management von Networking und informellen Dialogen, digitales Feedback, digitale Meinungsbildung und Priorisierung, Commitment und Verantwortlichkeiten

### STUFE 4: MEETING-NACHBEREITUNG

- › Digitale Meeting-Evaluation
- › Nachhaltigkeits-Nudges zur Aktivierung der Teilnehmer
- › Quick-Scans zur kontinuierlichen Evaluierung der Umsetzung
- › Ableiten von weiteren Kommunikations-Aktivitäten

### WIR STEHEN IHNEN ZUR SEITE

Als Experten für Change- und Kommunikationsmanagement sind wir mit unserem Spezialisten-Team aus Designern, Innenarchitekten, Architekten, Bauingenieuren, Sozialwissenschaftlern und Immobilienspezialisten Ihre bewährten Ansprechpartner für digitale Führungs- und Projekt-Dialoge – gerade jetzt! Wir beraten Sie gerne zu Ihren Herausforderungen!