



VERHALTENSKODEX *CODE OF CONDUCT*

Verhaltensgrundsätze der
Drees & Sommer-Unternehmensgruppe

*Principles of behavior of
Drees & Sommer Group*

**DREES &
SOMMER**



INHALT

TABLE OF CONTENTS

Vorwort / <i>Preface</i>	3
Präambel / <i>Preamble</i>	4
1. Gegenseitiger Respekt, Verbot der Diskriminierung und Chancengleichheit <i>Mutual respect, prohibition of discrimination and equal opportunities</i>	6
2. Einhaltung geltenden Rechts und Verantwortung unserer Führungskräfte <i>compliance with applicable law and responsibility of our managers</i>	6
3. Korruption, Umgang mit Zuwendungen und fairer Wettbewerb <i>Corruption, dealing with gratuities and fair competition</i>	7
4. Umgang mit fremdem Vermögen und Eigentum <i>Handling of company assets and property</i>	9
5. Umgang mit Informationen <i>Handling of information</i>	9
6. Datenschutz und Datensicherheit <i>Data protection and data security</i>	10
7. Verantwortung für Mensch und Umwelt <i>Responsibility for man and the environment</i>	11
Kontakt / <i>Contact</i>	13



VORWORT

PREFACE



Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen,

erfolgreich können wir nur sein, wenn wir unseren Kunden und Geschäftspartnern ein zuverlässiger und integrierter Partner sind. Für den nachhaltigen und langfristigen Erfolg unseres Unternehmens ziehen wir gemeinsam an einem Strang.

Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze sind der Kern unserer Unternehmenswerte. Sie gelten gleichermaßen für Organmitglieder und alle Mitarbeitenden¹ der Drees & Sommer Unternehmensgruppe². Es kommt auf jede Einzelne und jeden Einzelnen an, denn unangemessenes Auftreten oder gar rechtswidriges Verhalten – auch nur eines Mitarbeiters oder einer Mitarbeiterin – kann Drees & Sommer erheblichen Schaden zufügen.

Wer gegen die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze verstößt, stellt sich gegen unsere unternehmerischen Grundpfeiler. Wir fordern Sie daher auf, diese Verhaltensgrundsätze einzuhalten – sie sind die verbindliche Richtschnur in unserem Arbeitsalltag.

Dear colleagues,

We can only be successful when we are a reliable and integer partner for our clients and business partners. For a sustainable and long-term business success we pull together in our company.

The principles set out in this Code of Conduct are the core of our corporate values. These principles apply equally to the executive body members and every Drees & Sommer Group² employee¹. Hereby, it depends on every individual since inappropriate or even illegal behavior – of only one employee – can result in substantial damage for Drees & Sommer.

Anyone who violates the principles laid out in this Code of Conduct opposes our corporate cornerstones. Therefore, we request from you to adhere to these principles – these are the binding principles for our daily business.

¹ „Mitarbeitende“ wird im Folgenden als Kurzform für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verwendet. Davon umfasst sind alle beschäftigten Personen einschließlich der Leiharbeiter bzw. im Rahmen einer Leih-Arbeitnehmerüberlassung eingesetzten Personen und Organmitglieder.

² This is applicable to all employees including temporary employees or persons and executive body members employed through personnel leasing.

² „Drees & Sommer-Unternehmensgruppe“ im Sinne dieses Dokuments erstreckt sich auf die Drees & Sommer SE, alle Tochtergesellschaften sowie auf Mehrheitsbeteiligungen und Joint Ventures.

² Within this document, „Drees & Sommer Group“ refers to the Drees & Sommer SE, every subsidiary as well as majority shareholdings and joint ventures.

Dierk Mutschler

Steffen Szeidl

Vorstand / *Management Board Drees & Sommer SE*
Stuttgart, Januar 2022

PRÄAMBEL

PREAMBLE

Die Beachtung von Gesetzen und internen Regelungen ist ein zentraler Baustein unseres langfristigen Unternehmenserfolgs. Verstöße können unsere Reputation beschädigen und zu finanziellen Verlusten führen. Daher fördert und fordert Drees & Sommer in allen Bereichen, bei Mitarbeitenden und bei Führungskräften³, das Bewusstsein und die Sensibilität für das Thema Compliance. Von rechts- und regelwidrigem Verhalten distanziert sich Drees & Sommer; dennoch auftretende Verstöße werden wir konsequent verfolgen.

Drees & Sommer hat bereits vor mehr als einem Jahrzehnt begonnen, ein Compliance Management Systems („CMS“) einzuführen und im Unternehmen zu verankern. Dieses CMS entwickelt sich stets dynamisch weiter. Dabei war es uns immer wichtig, und so wird es auch in Zukunft sein, dass dieses CMS zu Drees & Sommer und zu unserer von Eigenverantwortung geprägten Unternehmenskultur passt.

Die eingeführten Grundsätze und Maßnahmen dieses CMS sind risikoorientiert aufgesetzt und in unsere Prozesse integriert: Wir schulen unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden, haben gezielt Kontroll- und Steuerungsinstrumente implementiert sowie Kanäle zur Meldung von Verstößen eingerichtet. Diese Maßnahmen erhalten und fördern unsere Wettbewerbsfähigkeit und reduzieren rechtliche Grauzonen im Arbeitsalltag. Compliance ist zudem ein notwendiger und daher zwingend einzuhaltender Bestandteil im Rahmen der Auftragsvergabekultur von Drees & Sommer. In diesem Rahmen wirken wir auf die Einhaltung dieser Verhaltensgrundsätze durch unsere Geschäftspartner nachdrücklich hin.

The adherence to laws and internal regulations is a key component of our long-term business success. Violations can damage our reputation and result in financial losses. Therefore, Drees & Sommer encourages and demands the awareness and sensibility for the topic Compliance within every business area as well as from every employee and management team³. Drees & Sommer dissociates from unlawfully and illicit behavior; yet we will consistently trace occurring violations.

For more than a decade, Drees & Sommer has started to introduce and incorporate a Compliance Management System (“CMS”) within the organization. This CMS is dynamically developed further. Thereby, it is important for us, also in the future, that this CMS suits Drees & Sommer and its corporate culture characterized by self-responsibility.

The introduced principles and instruments of the CMS are drawn-up risk-oriented and integrated within our processes: we train our management team and employees, have implemented specific controlling- and management instruments as well as channels for violation reporting. These instruments sustain and support our competitiveness and reduce legal grey areas during daily business. Additionally, Compliance is a necessary and thus a mandatory-to-comply component in the course of the procurement culture of Drees & Sommer. Within this scope, we are working toward compliance with the principles of behavior by our business partners.



³„Führungskräfte“ sind „Mitarbeitende“ (im Sinne der vorstehenden Definition) in leitender Funktion – dies sind insb. die nach dem „Zusammenarbeitsmodell der Zukunft“ (ZdZ) zuständigen/verantwortlichen Standort- bzw. Bereichsverantwortlichen. Wegen ihrer besonderen Funktion heben wir an einigen Stellen dieses Verhaltenskodexes ihre Verantwortung für die Umsetzung unserer Verhaltensgrundsätze explizit hervor.

³“Management team“ are “employees“ in leadership positions – in particular, these are according to the “collaboration model of the future“ (ZdZ) responsible location- or department leaders. Due to their special function, we explicitly highlight in some parts of this Code of Conduct their responsibility for the implementation of our principles of behavior.



Von unseren Führungskräften erwarten wir, dass sie eine Vorbildfunktion einnehmen und sich ihrer besonderen Verantwortung bewusst sind. Sie positionieren sich aktiv im Sinne unserer Verhaltensgrundsätze und unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Umsetzung.

Von unseren Führungskräften und Mitarbeitenden erwarten wir zusätzlich, dass sie neben den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes unser Leitbild kennen und einhalten. Unser Leitbild setzt sich aus acht „Statements“ zusammen. Diese drücken aus, worauf es uns in unserer täglichen Arbeit konkret ankommt, wie wir arbeiten und wie sich das auf unsere beiden wichtigsten Stakeholder, unsere Kunden und unsere Mitarbeitenden, auswirkt.

- 01 SICHER MEHRWERT**
- 02 EHRlich ERFOLGREICH**
- 03 MACHEN DÜRFEN**
- 04 WIR FÜHREN**
- 05 GEMEINSAM UNABHÄNGIG**
- 06 SPASS AN HÖCHSTLEISTUNG**
- 07 GRENZENLOS LOKAL**
- 08 KLIMA FÜR ZUKUNFT**
- 09 BLAU IST BUNT**

We expect from our management team to adopt a role model function and to be aware of their specific responsibility. They position themselves actively according to our principles of behavior and support employees during the execution.

We further expect from our management team and employees, besides the principles of this Code of Conduct that they also know and comply with our mission statement. Our mission statement is comprised of eight “statements”. These show what concretely matters to us during daily business, how we work and what consequences this has on our two most important stakeholders, namely our customers and employees.

- 01 VALUE GUARANTEED**
- 02 SUCCESS WITH INTEGRITY**
- 03 GOOD IDEAS – NO LIMITS**
- 04 LEADING THE WAY**
- 05 INDEPENDENT TOGETHER**
- 06 PASSION FOR PERFORMANCE**
- 07 GLOBALLY LOCAL**
- 08 INNOVATION FOR THE FUTURE**
- 09 BLUE IS COLORFUL**



1. GEGENSEITIGER RESPEKT, VERBOT DER DISKRIMINIERUNG UND CHANCENGLEICHHEIT

MUTUAL RESPECT, PROHIBITION OF DISCRIMINATION AND EQUAL OPPORTUNITIES

Wir achten die Würde des Menschen. Unser Umgang miteinander ist respektvoll, fair, offen, ehrlich, professionell und von Teamgeist geprägt.

Wir stehen für Chancengleichheit ein; Benachteiligungen wegen ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung dulden wir nicht.

We respect human dignity. We treat each other respectful, fair, open-minded, honest and professional as well as shaped by our team-spirit.

We stand up for equal opportunities; we don't tolerate disadvantages due to ethnic backgrounds, skin color, gender, disabilities, religion or sexual orientation.



2. EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS UND VERANTWORTUNG UNSERER FÜHRUNGSKRÄFTE

COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAW AND RESPONSIBILITY OF OUR MANAGERS



Drees & Sommer richtet das unternehmerische Handeln an den geltenden lokalen wie internationalen Gesetzen aus. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie diese Gesetze kennen und einhalten. Dabei unterstützen wir sie durch unsere Richtlinien und Schulungen sowie als vertrauensvoller und verbindlicher Ansprechpartner.

Unsere Führungskräfte nehmen wir dabei besonders in die Pflicht – sie tragen die Verantwortung für die ihnen anvertrauten Mitarbeitenden. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie die ihnen obliegenden Organisations- und Aufsichtspflichten erfüllen, sich ihrer besonderen Verantwortung und Vorbildfunktion bewusst sind und diese im Sinne von Drees & Sommer wahrnehmen.

Drees & Sommer orientates its corporate actions on applicable local and international laws. We expect from our employees to know and adhere to these laws. Thereby, we support them through our guidelines and training sessions as well as being a trustful and committed contact person.

In doing so, we take our management team up on their obligation – they have the responsibility for their entrusted employees. We expect from our management team to meet their behooving organizational- and supervision-duties, to be aware of their special responsibility and role model function and to execute these responsibilities for the purpose of Drees & Sommer.



3. KORRUPTION, UMGANG MIT ZUWENDUNGEN UND FAIRER WETTBEWERB

CORRUPTION, DEALING WITH GRATUITIES AND FAIR COMPETITION



Korruption, Spenden und Sponsoring

Wir verhalten uns ehrlich, integer und verantwortungsbewusst. Wir stellen uns gegen jegliche Form der Korruption. Unsere Entscheidungen treffen wir wettbewerbsorientiert, objektiv und unabhängig; sie werden keinesfalls durch die Annahme oder das Gewähren eines Vorteils unsachgemäß beeinflusst. Monetäre Zuwendungen sind stets verboten.

Näheres regelt die Richtlinie Anti-Korruption der Drees & Sommer-Unternehmensgruppe.

Über die Vergabe von Spenden, das heißt freiwillige Zuwendungen ohne Erwartung einer Gegenleistung, entscheiden wir bei Drees & Sommer in einem transparenten Verfahren, das wir geeignet dokumentieren. Spenden leisten wir nur im Rahmen unserer wirtschaftlichen Möglichkeiten.

Das gilt auch für jede Form des Sponsorings. Jedes Sponsoring muss auf der Grundlage eines schriftlichen Vertrags erfolgen und die Höhe muss im angemessenen Verhältnis zur Gegenleistung stehen.

Näheres regelt die Richtlinie zum Umgang mit Spenden, Sponsoring und Mitgliedschaften der Drees & Sommer-Unternehmensgruppe.

Corruption, donations and sponsoring

We act honest, integer and responsible. We offer resistance against every form of corruption. We make competition-oriented, objective and independent decisions; these are never influenced improperly by the acceptance or the granting of gratuities. Monetary gratuities are always forbidden.

Further is regulated within the Anti-Corruption Guideline of Drees & Sommer Group.

At Drees & Sommer, we decide about making donations, meaning granting voluntary benefits without expecting something in return, in a transparent way and appropriate documentation. We only provide donations in the course of our economic resources.

This is also applicable for every form of sponsoring. Every sponsoring has to be based on a written contract and the amount has to be in appropriate relation to the return.

Further is regulated within the Management of Donations, Sponsoring and Memberships Guideline of Drees & Sommer Group.



Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, geschäftliche Entscheidungen ausschließlich im Interesse von Drees & Sommer zu treffen. Wir sind uns allerdings bewusst, dass es im Arbeitsalltag zu Konflikten der persönlichen Interessen mit den Interessen von Drees & Sommer kommen kann. Interessenkonflikte können sich potentiell ergeben aus Nebentätigkeiten, Beteiligungen an Unternehmen von Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten und aus Geschäftsbeziehungen zu nahestehenden Personen. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir einen transparenten Umgang mit (potenziellen) Konfliktsituationen.

Näheres regelt die Richtlinie zum Umgang mit Interessenkonflikten der Drees & Sommer-Unternehmensgruppe.

Conflicts of interest

We expect from our employees that business decisions are exclusively made according to the interests of Drees & Sommer. However, we are aware that conflicts between personal and corporate interests may exist during day-to-day work. Conflicts of interests can potentially result from secondary employments, shareholdings at our competitors, clients or suppliers as well as business relationships with related persons. We anticipate from our employees to behave in a transparent way with (potential) conflict situations.

Further is regulated within the Conflicts of Interests Guideline of Drees & Sommer Group.





Kartellrecht

Wettbewerbsvorteile erreichen wir ausschließlich durch Qualität, Know-how, Service und Innovationskraft. Wir verpflichten uns dem freien und fairen Wettbewerb. Wir lehnen die Beeinflussung des Wettbewerbs durch abgestimmte Verhaltensweisen entschieden ab. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie weder formell noch informell Absprachen mit Mitbewerbern treffen, im Rahmen von Ausschreibung und Vergabe gesetzeskonform handeln und auch im Übrigen die kartellrechtlichen Vorgaben einhalten.

Näheres regelt die Richtlinie zum Kartellrecht der Drees & Sommer-Unternehmensgruppe.

Competition and anti-trust law

We achieve competitive advantages exclusively through quality, know-how, service and innovative strength. We oblige to free and fair competition. We decidedly reject any interference in free competition by means of concerted practices. We expect from our employees that they neither formal nor informal collude with competitors, that they act legally compliant within the scope of tendering and allocation, and that they behave compliant with anti-trust regulations apart from that.

Further is regulated within the Anti-Trust Law Guideline of Drees & Sommer Group.



4. UMGANG MIT FREMDEM VERMÖGEN UND EIGENTUM *HANDLING OF COMPANY ASSETS AND PROPERTY*



Wir schützen das Eigentum und das Vermögen von Drees & Sommer sowie das unserer Kolleginnen und Kollegen. Um unsere Wertschätzung und unsere Verantwortung zu zeigen, behandeln wir es schonend und respektvoll – so als sei es unser Eigenes.

Drees & Sommer betrachtet das Kapital seiner Aktionäre als Voraussetzung und Grundlage des unternehmerischen Handelns. Die Bewahrung des Kapitals und das Erzielen einer marktgerechten Rendite sowie Transparenz und Verantwortung gegenüber den Aktionären sind daher wesentliche Ziele von Drees & Sommer.

We protect the property and assets of Drees & Sommer and of our colleagues. We show our respect by treating it carefully and responsibly – as if they were our own.

Drees & Sommer regards the capital of its shareholders as requirement and basis for its corporate actions. The preservation of capital and achievement of fair market returns as well as transparency and responsibility towards the shareholders are therefore essential goals of Drees & Sommer.



5. UMGANG MIT INFORMATIONEN *HANDLING OF INFORMATION*

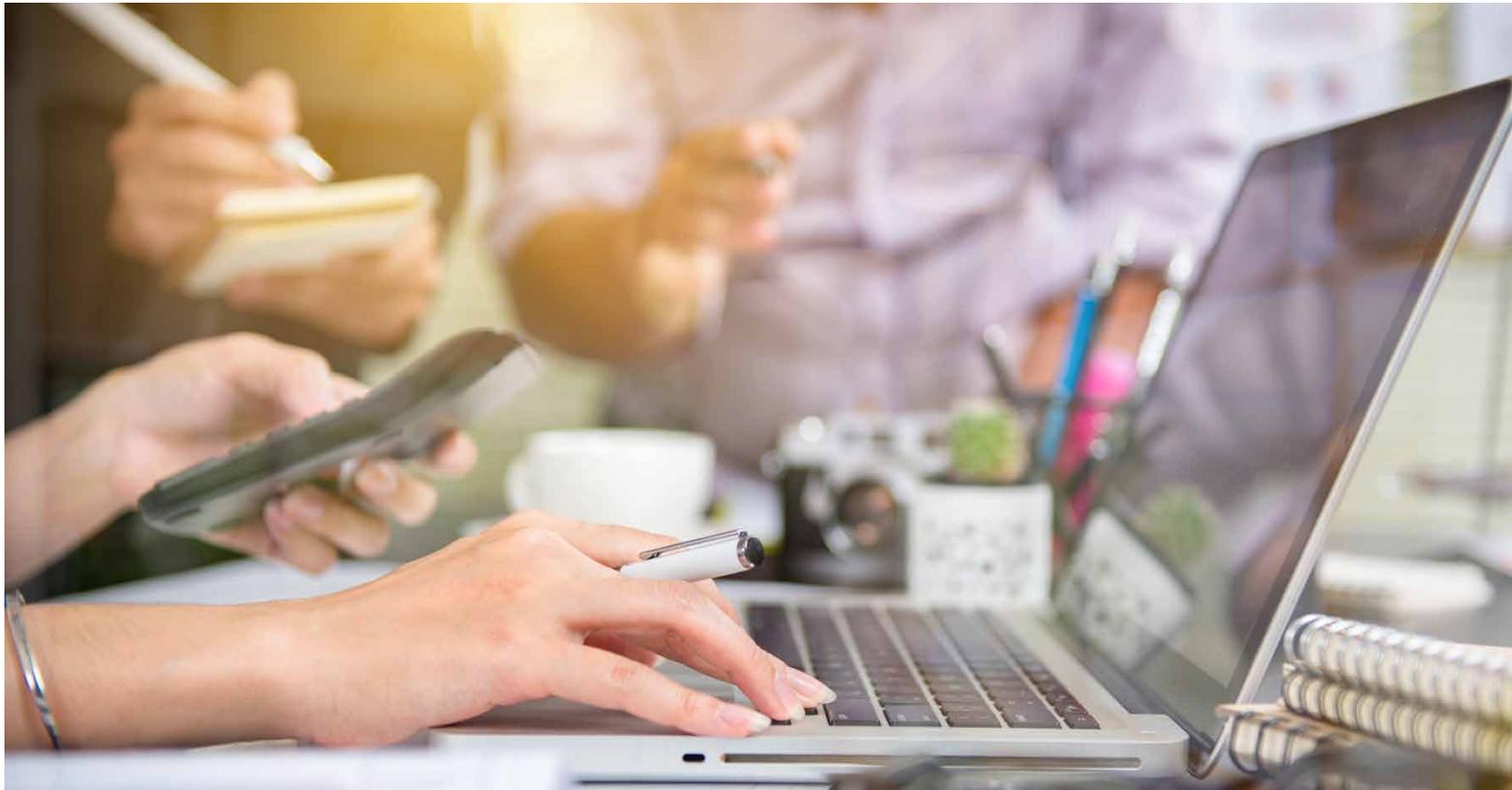


Wissen und Know-how

Auf dem Wissen unserer Mitarbeitenden basiert unser Erfolg. Den Ausbau dieses Wissens fördern wir zum besten Nutzen von Drees & Sommer. Dieses Wissen dürfen unsere Mitarbeitenden daher grundsätzlich nur für Drees & Sommer nutzen, Dritten nicht zugänglich machen und müssen es als Betriebsgeheimnis schützen. Die Pflicht zum Schutz von Betriebsgeheimnissen gilt über die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses hinaus fort.

Knowledge and know-how

Our success depends on the valuable knowledge of our employees. We support the development of this knowledge in the best possible use for Drees & Sommer. This knowledge must thus in principle be used for the purposes of Drees & Sommer, must not be made available to third parties and is subject to corporate secrecy. The obligation to secure corporate secrets continues after employment.



Berichterstattung und Buchführung

Zu einer transparenten, effektiven und vertrauensvollen Zusammenarbeit gehört eine sach- und adressatengerechte Berichterstattung. Dies gilt sowohl innerhalb von Drees & Sommer als auch im Verhältnis zu Außenstehenden, namentlich zu unseren Kunden, Investoren, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und zu staatlichen Stellen.

Im Speziellen gelten bei Drees & Sommer die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung, wonach Datenerfassungen und andere Aufzeichnungen stets richtig, klar, vollständig, zeit- und systemgerecht sein müssen.

Reporting and accounting

Transparent, effective and trustful collaboration requires appropriate and audience-oriented reporting. This applies within Drees & Sommer as well as to relationships with external parties, namely to our customers, investors, business partners, general public, and governmental agencies.

Particularly, at Drees & Sommer the accounting principles apply, according to which data collection and other reporting means have to be correct, clear, complete, timely and system-compatible.

6. DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT *DATA PROTECTION AND DATA SECURITY*



Die Welt ist in höchstem Maße vernetzt. Zugang zum Intranet und Internet, die automatisierte Informationssammlung von personenbezogenen Daten und die elektronische Geschäftsabwicklung sind entscheidende Voraussetzungen für die Effektivität jedes Einzelnen und jeder Einzelnen von uns und für unseren Geschäftserfolg. Diese Vorteile sind allerdings mit Risiken für den Persönlichkeitsschutz und die Sicherheit von Daten verbunden.

Datenschutz und Datensicherheit sind daher bei Drees & Sommer von hoher Priorität. Im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben wollen wir den besten Schutz und die höchste Sicherheit für die Daten unserer Mitarbeitenden und Dritter sicherstellen.

The world is highly connected. Essential conditions for the effectiveness of every individual and for our business success are the access to the intranet and the internet, automated information collection of personal data and electronic business processing. However, these benefits are associated with risks concerning privacy protection and data security.

Data protection and data security have consequently a high priority at Drees & Sommer. We would like, within the framework of relevant statutory provisions, to ensure the highest levels of protection and security of the data of our employees and of third parties.



7. VERANTWORTUNG FÜR MENSCH UND UMWELT *RESPONSIBILITY FOR MAN AND THE ENVIRONMENT*



Schutz der Menschenrechte und Ablehnung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Die internationalen Menschenrechte sind die Basis eines respektvollen und verantwortungsvollen Miteinanders. Drees & Sommer achtet daher den Schutz der Menschenrechte.

Kinder sind unsere Zukunft und besonders schutzbedürftig. Kinderarbeit lehnen wir strikt ab.

Auch distanzieren wir uns von jeglicher Form der Zwangsarbeit und der Ausbeutung. Unsere Mitarbeitenden erbringen ihre Arbeitsleistung aufgrund eines freien Willensentschlusses.

Protection of human rights and rejection of child and forced labor

The international human rights are the basis for a respectful and responsible coexistence. Therefore, Drees & Sommer respects the protection of human rights.

Children are our future and particularly in need for protection. We strictly reject child labor.

We further dissociate ourselves from any form of forced labor and exploitation. Our employees perform their working duties as a result of their own free will.





Schutz der Umwelt

Der Schutz der Umwelt ist für Drees & Sommer von hoher Priorität. Wir fördern innovative Ideen, auch solche zum Schutz des Klimas und der Umwelt. Außerdem tragen wir dazu bei, das Bewusstsein für einen schonenden Umgang mit der Umwelt und ihren Ressourcen stetig zu erhöhen. Beides ist gleichermaßen eine gesellschaftliche, unternehmerische und persönliche Verantwortung. Diese nehmen unsere Mitarbeitenden in ihrem jeweiligen Arbeitsumfeld wahr.

Protection of the environment

For Drees & Sommer, protecting the environment has high priority. We support innovative ideas, such as protecting the climate and the environment. Besides that, we contribute to increase the awareness of a considerate handling of the environment and its resources. Both are equally a social, corporate and personal responsibility. Our employees share our convictions and act accordingly within the individual working environment.





Arbeitsicherheit, Gesundheit und Arbeitsrecht

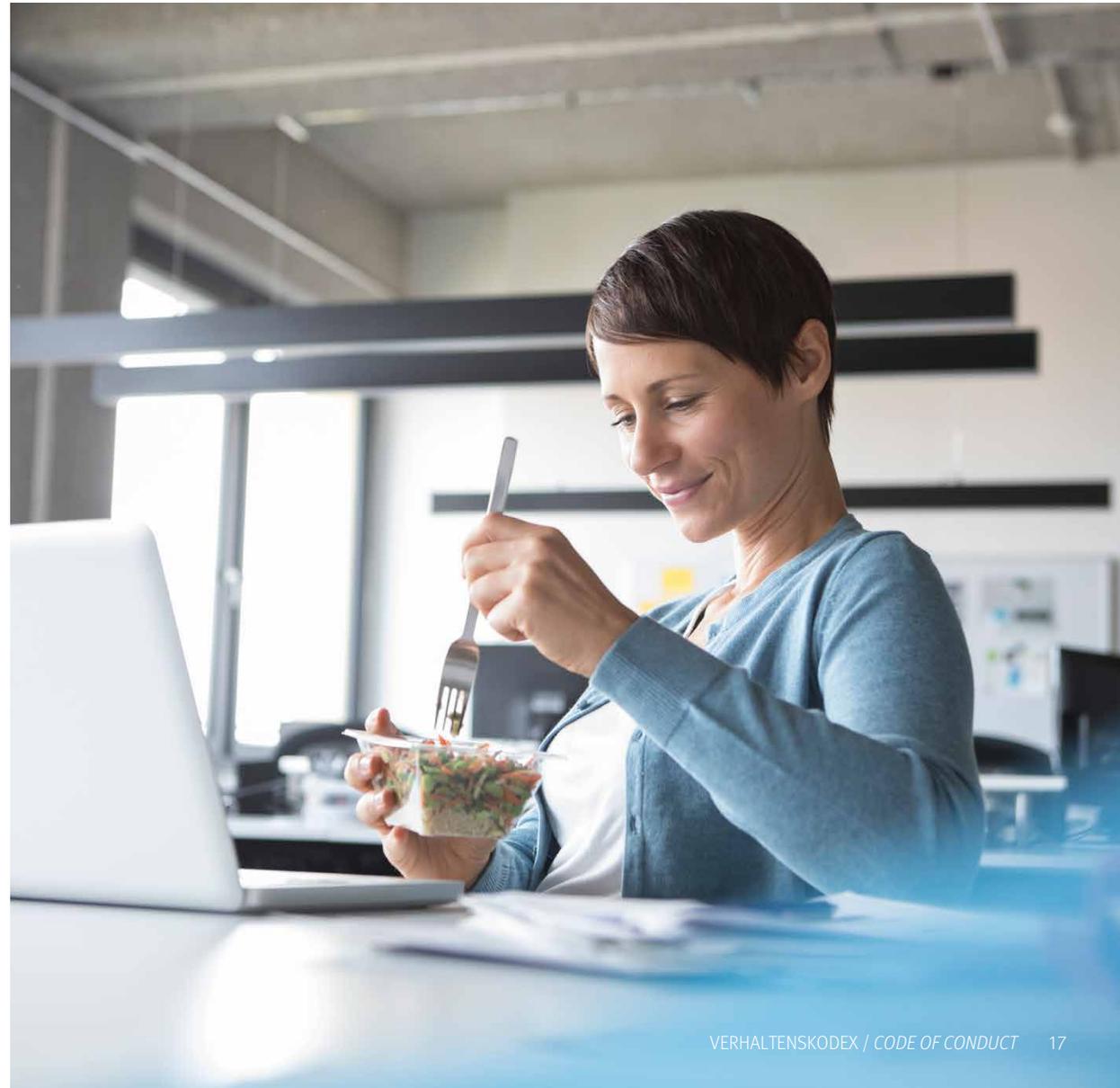
Die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden ist der Drees & Sommer-Unternehmensgruppe ein besonderes Anliegen. Durch die Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Grundsätzen sorgen wir für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld. Dies spiegelt sich in der technischen Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozessen sowie im Sicherheits-Management wider. Auch die Einhaltung des Arbeitsrechts zum Schutz unserer Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen ist für Drees & Sommer selbstverständlich.

Unsere Führungskräfte müssen sicherstellen, dass geeignete und angemessene Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz eingeführt und umgesetzt werden. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie ihr persönliches Verhalten am Arbeitsplatz entsprechend ausrichten und ihrer Sicherheit – und der ihrer Kolleginnen und Kollegen – die notwendige Aufmerksamkeit widmen.

Work safety, health and labor law

The safety and health of our employees is a particular concern to the Drees & Sommer Group. Therefore, we ensure through compliance with laws and regulations a healthy and hazard-free working environment. This is reflected in the technical design of working spaces, establishments and processes as well as security management. Moreover, it is natural for Drees & Sommer to be compliant with labor law to protect our employees.

Our management team must ensure that reasonable and appropriate protective measures in the workplace have been designed and implemented. We expect from our employees to adjust their workplace behavior accordingly as well as that they devote necessary attention to their own security – and the security of their colleagues.



KONTAKT

CONTACT

Bei Verstößen, Verdachtsfällen, Konfliktsituationen oder Fragen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex ist jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter gehalten, sich zu melden: Kontaktieren Sie entweder Ihre jeweilige Führungskraft, die Person, die an Ihrem Standort für Compliance verantwortlich ist, die lokale Geschäftsführung oder den Chief Compliance Officer der Drees & Sommer SE (compliance@dreso.com).

In case of violations, suspicious cases, conflict situations or questions related to this Code of Conduct, every employee is encouraged to come forward: Please contact either your respective manager, the person who is responsible for Compliance at your location, the local Management Board or the Chief Compliance Officer at Drees & Sommer SE (compliance@dreso.com).

Drees & Sommer SE
Obere Waldplätze 13
70569 Stuttgart
Deutschland / Germany

www.dreso.com



Disclaimer: Dieser Verhaltenskodex begründet keine von Mitarbeitenden oder Dritten einklagbaren Rechte gegenüber der Drees & Sommer SE und ihren verbundenen Unternehmen und Beteiligungen. Änderungen bleiben vorbehalten.

Disclaimer: This Code of Conduct doesn't give any employee or third party any enforceable legal right against Drees & Sommer SE or its related companies and shareholdings. The Code of Conduct is subject to amendment.
